



Eurl **Béatrice Poncin**
au capital de 4000 €
Siret 752 035 675 00020
RCS Saint Malo
APE 9609Z

STRUCTURE ET DYNAMIQUE DES ORGANISATIONS ET DES GROUPES

THÉORIE DES ORGANISATIONS DE BERNE (TOB)

PROGRAMME ET DEVIS DE FORMATION

★ LE CONTEXTE - ENJEUX - BESOINS

La Théorie des Organisations de Berne (T.O.B) apporte une vision pragmatique du fonctionnement d'une organisation avec une approche systémique (prise en compte de l'ensemble des éléments du système). La compréhension de ce qui se joue au sein d'une équipe, d'un groupe, d'une organisation donne des outils de prévention des dysfonctionnements et des modalités d'intervention en cas de difficultés ou de tensions. Porter un regard sur ce qui se joue entre les éléments du système permet d'éviter une stigmatisation des personnes.

Ainsi, la TOB permet de poser un diagnostic pour :

- Se situer dans son organisation et se positionner
- Envisager des axes d'interventions ajustées
- Accompagner des structures.

Cet outil de lecture aide la compréhension des interactions du système. Être en capacité de poser un diagnostic, de le partager, d'identifier des pistes résolutives est indispensable pour pérenniser les actions menées.

L'approche T.O.B est également adaptée pour la construction de projets ou la création d'organisations.

★ LES OBJECTIFS

- Connaître et comprendre les composantes du système organisationnel
- Appréhender les enjeux opérationnels et relationnels
- Être en capacité de poser un diagnostic
- Choisir les bons leviers d'interventions
- Être soutenu dans sa posture de leader ou d'accompagnateur (ou coach) d'organisations, d'équipes ou de groupes.

★ LE PUBLIC VISÉ

- Dirigeant.es, leaders, managers, DRH, responsables d'organisation, de groupes ou d'équipes.
- Coachs, formateurs.trices, accompagnateurs.trices intervenant dans le champs des organisations et de la conduite du changement.

★ LA MÉTHODOLOGIE - LA DÉMARCHE

- En cohérence avec le thème de la formation, l'apprentissage de la T.O.B s'appuie sur la dynamique collective du groupe en formation en appliquant une vision systémique.
- La formation prend en compte les besoins et demandes des personnes et permet de traiter des situations et problématiques opérationnelles apportées par les participants.
- La démarche combine des apports théoriques synthétiques avec des échanges d'expériences et des mises en pratiques. Des supports ludiques sont utilisés. L'apprentissage se base également sur une co-construction des savoirs.
- Des entretiens individuels entre les sessions sont proposés pour une acquisition et mise en œuvre par les personnes dans leur propre environnement.
- Des supports écrits sont remis aux participants.

Éric Berne,
médecin psychiatre,
né en 1910 a posé
les bases de l'analyse
transactionnelle.
C'est une théorie
humaniste d'analyse
«des dynamiques
intrapyschiques
(ce qui se vit dans
le psychisme de
la personne),
des dynamiques
interpersonnelles
(ce qui se vit dans
la relation avec
les autres)». et de
compréhension des
organisations.
La TOB a été conçue
par Berne dans les
années 50 à partir
d'une approche
psychiatrique et
anthropologique.
La T.O.B a été enrichie
par d'autres apports,
en particulier d'Elliot
Fox et Gilles Pellerin.

Définition de l'organisation selon la T.O.B

On peut définir a minima une organisation par le regroupement de personnes autour d'une activité commune. Elle se différencie d'une masse (où il n'y a ni structure, ni interconnaissance) ou d'une foule (où il n'y a pas de «frontières», mais des besoins communs)... On utilise le terme d'organisation lorsqu'un groupe constitué comporte une «frontière externe» au sens où l'on peut dire «qui est dedans», «qui est dehors» à un instant T. Elle est caractérisée également par le fait qu'il existe une zone de leadership et des membres.

★ LA DURÉE

- 3 sessions de 2 jours
 - mercredi 20 novembre de 9h30 à 18h et jeudi 21 novembre 2019 de 9h à 17h30
 - mardi 7 janvier de 9h30 à 18h et mercredi 8 janvier 2020 de 9h à 17h30
 - jeudi 5 mars de 9h30 à 18h et vendredi 6 mars 2020 de 9h à 17h30 (dates à confirmer)
- [les horaires peuvent être réajustés en fonction des besoins]
- 1 heure d'entretien individuel personnalisé entre chaque session (soit 2 heures)
- Soit un total de 44 heures / personne

★ LES CONTENUS

Les contenus s'adaptent aux besoins et demandes des participants

Session 1 - 2 jours

- Le cadre de référence
- Le leadership, l'environnement (le diagramme de structure)
- Les éléments de l'organisation (tableau de Fox)
- Les dynamiques de vie de groupe

Session 2 - 2 jours

- La culture d'une organisation
- La cohésion
- Le diagnostic rapide selon Gilles Pellerin
- Approfondissement à partir des situations des participants

Session 3 - 2 jours

- Une relecture des fondamentaux de la T.O.B
- La structuration d'un diagnostic d'organisation
- La notion de coopération (selon B. Poncin)
- Approfondissement à partir des situations des participants

★ LES PRÉ-REQUIS

- Pour valider et confirmer les besoins et attentes des participants, un entretien individuel préalable à la formation est prévu.
- Le cas échéant un entretien préalable avec le participant et un représentant de son entreprise pour préciser les objectifs et les attendus de la formation.

★ L'ÉVALUATION

- Au fur et à mesure de la journée, les participants sont invités à ancrer ce qu'ils apprennent par des temps de réflexion individuelle et de partage.
- En fin de session, un bilan individuel est réalisé avec le support d'une grille de questionnements.
- Un support d'évaluation individuel écrit est rempli par chaque participant.e.
- Une attestation de formation est remise à chaque participant.e.

★ LE LIEU

79 place de la gare à Chambéry (73)

★ LE PRIX ET MODALITÉS PRATIQUES

- Pour les individuels : 220 €/ jour, soit 1 380€ pour la formation totale
- Pour les entreprises/association (avec prise en charge) : 300 €/ jour, soit 1 800€ pour la formation totale
- Ce prix comprend les entretiens individuels inter-session.

★ L'INTERVENANTE



Béatrice Poncin
Accompagnement
de personnes, d'équipes
et d'organisations



Eurl **Béatrice Poncin**
au capital de 4000 €
Siret 752 035 675 00020
RCS Saint Malo
APE 9609Z

déclaration d'activité de
formation enregistrée
sous le n° 53 22 08718
22 auprès du Préfet de
la Région de Bretagne.
Cet enregistrement ne
vaut pas agrément de
l'État.



- Depuis une dizaine d'années, j'accompagne des dirigeant.es, des équipes, des organisations pour la mise en œuvre ou le renforcement de processus de coopération (organisation interne, gouvernance, conduite de projets, accompagnement au changement...). J'anime des groupes en analyse de pratique et co-développement. J'interviens comme formatrice sur des sujets liés à la coopération (animation de réunions participatives, processus décisionnels...). J'accompagne essentiellement des organisations de l'économie sociale et solidaire.

- Mes interventions s'appuient sur :

- Mes formations initiales et continues :

- DESS Développement et expertise de l'économie sociale - Institut d'Études Politiques, Université Pierre Mendès-France de Grenoble (1999).
- Formation de formateurs avec l'AFPA (1990).
- Coach CT© (École V. Lenhardt) avec Didascalis à Chambéry (2009-2010) - Communication NonViolente F. Keller (2009) - ProcessCom (2009) - Accompagnement du changement P. Rogier (2011) G. Pellerin (2018) - Théorie des Organisations de Berne P. Rogier (2012) - Constellation des organisations C. Motto (2014-15) - Logothérapie (accompagnement par la recherche de sens) selon V. Frankl P. Rogier (depuis 2015).
- Diplôme d'État d'Assistante Sociale (1983).

- Mes expériences personnelles professionnelles de coopération, de direction d'entreprise, de gestion de projet, d'accompagnement de porteurs de projets, de travaux d'analyse et d'évaluation en recherche-action. Mes divers engagements bénévoles au sein d'associations, de réseaux associatifs, de coopératives.

Cf. références détaillées sur mon blog : www.beatriceponcin.org

- Auteure d'ouvrages liés au thème de la coopération et de l'accompagnement .

(www.beatriceponcin.net)

La question des organisations au sens de «ce qui fait société», et de la vie d'un collectif m'a toujours passionnée. Par les multiples situations de coopération vécues, j'ai éprouvé l'importance des méthodes et du travail sur soi pour des relations de travail épanouissantes. J'ai conceptualisé cette notion qui est disponible sur mon site internet : www.beatriceponcin.org